



FAGFORBUNDET

FAGFORBUNDETS STRATEGIPLAN

2023

Innhold

Innledning	3
Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller	5
Mål 2023.....	6
Strategiske tiltak.....	6
Gode offentlige tjenester med egne ansatte	8
Mål 2023.....	9
Strategiske tiltak.....	9
Organisasjonsbygging og tariffmakt	11
Mål 2023.....	12
Strategiske tiltak.....	12
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	14
Mål 2023.....	15
Strategiske tiltak.....	15
Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning	17
Mål 2023.....	18
Strategiske tiltak.....	18
Digitalisering	20
Mål 2023.....	20
Strategiske tiltak.....	21

Innledning

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen.

Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet. Verdien av en sterk fagbevegelse har blitt tydelig som følge av koronapandemien. Konsekvensen av dette må bli at flere slutter opp om et organisert arbeidsliv med sterke fagforeninger. Rettferdig fordeling, sterk styring av fellesskapets midler og internasjonal solidaritet er viktigere enn på lenge.

Fagforbundets prioriterte saker som heltid, gode offentlige tjenester med egne ansatte, et anstendig arbeidsliv, og kampen mot økte forskjeller må inn i valgkampen i 2023. Fagforbundet skal være tydelig på betydningen av offentlig sektor, og bidra aktivt i overgangen til et lavutslippssamfunn. Fagforbundet er ledende i å kutte egne utslipp.

Nytt stortingsflertall og en rødgrønn regjering etter valget i 2021 gir oss et fortrinn. Både heltid, rettferdig fordeling, klimakampen og offentlig sektor med egne ansatte er saker fagbevegelsen og de rødgrønne partiene står sammen om.

Alliansebygging gjennom det fagligpolitiske samarbeidet vil bli avgjørende for å nå målene, og er derfor et nytt hovedpunkt i strategiplan 2023. «Digitalisering» er også et nytt prioriterte områder hele organisasjonen skal jobbe systematisk med i 2023. Digitalisering vil påvirke og utfordre oss på alle måter, i egen organisasjon, som arbeidstaker og innbygger. Dette stiller nye krav til kompetanse, og det er behov for å koordinere virksomheten.

Klima- og miljø er tatt ut som et eget hovedpunkt i årets strategiplan. Dette arbeidet er innarbeidet i andre prioriterte områder i strategiplanen.

Fagforbundet går foran i kampen for et anstendig arbeidsliv, for å mobilisere de uorganiserte til å samle seg om fellesskapet i fagforeningene, og for en fortsatt sterk offentlig sektor. Med gode allianser og systematisk arbeid er det realistisk med synlige resultater på de prioriterte områdene i 2023:

- Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller
- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Organisasjonsbygging og tariffmakt
- Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling
- Alliansebygging og faglig-politisk påvirkningsarbeid
- Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller

Mange av Fagforbundets medlemmer jobber deltid. Flest deltidsstillinger finner vi i kommunesektoren, innenfor helse og omsorg, renhold og for ansatte i skole og skolefritidsordninger. Deltid rammer først og fremst kvinner. I helse- og omsorgssektoren har kun 29 prosent av de ansatte hel stilling. Arbeidet med å styrke retten til heltid må gis høyeste prioritet.

Fagforbundet mener at politisk vilje og mer kunnskap om de positive effektene må til. Vi har mange gode argumenter for heltid. Hele stillinger gir kvalitet og kompetanse i sektoren, og sikrer medlemmenes pensjon. I tillegg er det behov for arbeidskraft, og heltid fremmer likestilling. Deltidsstillinger øker faren for smittespredning. Det er tryggere med ansatte som jobber heltid på én arbeidsplass. Kommunene må derfor lyse ut hele stillinger.

Mange kommuner mener heltid er kostbart, uten at dette er dokumentert. Fagforbundet vil ta del i kunnskapsinnhenting for å få svar på kostnader og effekter av heltid som hovedregel.

I framtida vil det være mangel på kvalifisert helsepersonell. Kommunene må derfor prioritere oppgavefordeling. Kommuner som har lyktes med å redusere deltidsbruken, har prioritert å skape en heltidskultur fordi de ser at det fungerer. En kartlegging av deltidsbruken og de ansattes behov er nødvendig, og må gjennomføres i alle Fagforbundets yrkesgrupper. De ansattes lovfestede rett til økte stillinger må ivaretas før det lyses ut nye stillinger. Arbeidet med å sikre tilstrekkelig bemanning, kompetanseutvikling og heltid må prioriteres i 2023.

Forskjellsutviklingen går i feil retning. Det er flere forhold som kan snu denne utvikling, både gjennom politiske grep og ved lønnskamp. Det må bli viktigere enn på lenge å være oppmerksomme på fordelingsprofilen i oppgjørene. Fagforbundets arbeid med å sikre de lavtlønte, løfte kvinneyrkene og fremme likelønn vil bidra til å redusere forskjellsutviklingen.

Arbeidet med pensjonsreformen fortsetter. Fagforbundet skal arbeide for at livsvarige og kjønnsnøytrale tjenestepensjonsordninger blir hovedregelen. En revisjon av pensjon for ansatte med særaldersgrenser må sikre pensjonistene en god livsvarig tjenestepensjon. I arbeidet med særaldersgrenser skal de som ikke makter å stå i stilling prioriteres. Fagforbundet vil at folketrygden skal sikre et minste pensjonsnivå minimum på anerkjent fattigdomsgrense.

Mål 2023

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.

Strategiske tiltak

Nasjonalt

- Bistå fylkeskretsene og fagforeningene i deres arbeid med å etablere en heltidskultur, og konkretisere og synliggjøre Fagforbundets heltidspolitikk.
- Delta i forskningsprosjektet «Hva koster heltid?»
- Sørge for at det gjennomføres forhandlinger i tråd med Fagforbundets tariffpolitikk i tariffområder der hovedregelen er lokale forhandlinger.

Fylkeskrets

- Sikre at alle fagforeningene får opplæring og bistand i arbeidet med å etablere heltidskultur og hele stillinger. Oppgavedeling og utlysning av stillinger er viktig i dette arbeidet.
- Gi tillitsvalgte opplæring i ansettelsesprosedyrene, med særlig oppmerksomhet på heltid.
- Sørge for at tillitsvalgte får opplæring i ny lov om heltid.
- Sikre forståelse av sammenheng mellom hele stillinger og pensjon.
- Lære opp tillitsvalgte i å forhandle lokalt, med et tilpasset opplegg, både i offentlig og privat sektor, og med særlig oppmerksomhet på likelønn og utjevning av lønnsforskjeller.

Fagforening

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.
- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.
- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Arbeidet mot privatisering og konkurranseutsetting gir resultater. Mange kommuner har tatt tjenester som renhold og renovasjon tilbake med egne ansatte. Arbeidet med å hindre oppsplitting og konkurranseutsetting i helseforetak må videreføres. Det er også press på å skille ut kommunale tjenester på nye områder, som IKT, økonomi og administrasjon. Offentlige tjenester med egne ansatte og tjenester med god kvalitet er vårt alternativ til privatisering og konkurranseutsetting. Erfaringer fra koronapandemien har vist hvor viktig det er med en sterk offentlig sektor, med et godt beredskapsapparat og offentlige tjenester med egne ansatte.

Innleie fra bemanningsforetak undergraver faste ansettelses, lærlingeordninger, fagkompetanse og svekker det organiserte arbeidslivet. Kommunene må organiseres med egne vikarløsninger som erstatter bruk av bemanningsbyråer. Det er også nødvendig med økt kontroll og oppfølging av kommunenes innkjøpskontrakter. Innsats på dette området vil bidra til å begrense arbeidsmarkeds-kriminalitet og det økende omfanget av useriøse aktører.

Privatisering av offentlige tjenester fører til at politikernes mulighet til å omdisponere ansatte og økonomi forsvinner, og at styringsevnen svekkes. Dette kan føre til lavere skatteinntekter fordi kommersielle selskaper ofte flytter inntekt ut av Norge. Arbeidet med å stoppe muligheten til å ta ut profit av skattefinansierte tjenester må derfor fortsette.

Fagforbundet mener at alle skatte- og avgiftsfinansierte tjenester skal drives med egne ansatte. Dette sikrer bedre lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår for medlemmene. I tillegg gir offentlige tjenester med egne ansatte større muligheter for langsiktig planlegging av organisering, drift og kompetanseutvikling. Drift med egne ansatte sparer også kostnader knyttet til anbudsprosesser.

Mål 2023

- Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgtskolering.
- Færre offentlig finansierte tjenester konkurranseutsettes, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egne ansatte.
- Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og trepartssamarbeid.
- Tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak gjennomføres.

Strategiske tiltak

Nasjonalt

- Dokumentere og formidle:
 - Fordeler ved drift med egne ansatte og kostnader/ulempes ved konkurranseutsetting og privatisering.
 - Yrkesfaglig argumentasjon for drift med egne ansatte.
 - Gode eksempler på rekommunalisering.
 - Utviklingen av offentlig sektors økonomi.
 - Betydningen offentlige tjenester har for samfunnets beredskap og evne til å håndtere krisesituasjoner.
- Sikre at leverandørdatabasen brukes regionalt og lokalt, slik at kunnskap om kommunens kjøp av tjenester er synlig.
- Ta initiativ for å ta tilbake tjenester i offentlig sektor med egne ansatte.
- Bruke det fagligpolitiske samarbeidet til å fremme vår politikk mot privatisering, og kreve at partiene forplikter seg til å jobbe for drift av offentlige tjenester med egne ansatte.
- Dokumentere, videreutvikle og spre trepartssamarbeidet som arbeidsmetode for å utvikle arbeidsmiljøet, og bruke ansattes kompetanse i utviklingen av gode tjenester til innbyggerne.
- Synliggjøre manglende partssamarbeid ved kontraktstyring.
- Følge opp og kartlegge arbeidet med nasjonal tiltaksmodell og lokale tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Fylkeskrets

- Bistå fagforeningene med oppdatert kunnskap om drift med egne ansatte, og sørge for at de kan formidle dette til plasstillitsvalgte, medlemmer, innbyggere og politikere.
- Bistå fagforeningene i arbeidet med å kartlegge konkurranseutsatte tjenester i kommuner, fylkeskommuner og sykehus i samarbeid med nasjonalt nivå.
- Bistå fagforeningene i å følge opp vedtak om drift av offentlig finansierte tjenester med egne ansatte.
- Støtte fagforeningene med fagligpolitisk oppfølging i forkant av vedtak om konkurranseutsetting og privatisering.
- Sørge for at fagforeningene bruker trepartssamarbeid som arbeidsmetode og gi opplæring.
- Følge opp fagforeningenes arbeid mot sosial dumping og arbeidsmarkeds-kriminalitet, og bistå i arbeidet med kontroll og oppfølging av disse.

Fagforening

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn, og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.
- Gjennomføre tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkeds-kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Medlemstallet i Fagforbundet øker. Likevel synker organisasjonsgraden på viktige tariffområder. Fagforbundets tariffmakt ligger i den yrkesaktive medlemsmassen, organisasjonsgraden på det enkelte tariffområdet, og godt skolerte tillitsvalgte. Innsatsen med å organisere og beholde medlemmer må derfor prioriteres. Viktige faktorer for å lykkes er sterke fagforeninger og klubber, dyktige og synlige tillitsvalgte, tett kontakt med medlemmene og et levende medlemsdemokrati.

Fagforbundet må styrke posisjonen som største arbeidstakerorganisasjon i kommunesektoren. Med 100 000 uorganiserte arbeidstakere er potensialet for medlemsvekst stort. Arbeidet på dette området må derfor prioriteres.

Synkende organisasjonsgrad i Spekter Helse fører til en svakere forhandlingsposisjon, og representasjonen i styrende organer er under press. Det er avgjørende at vi reetablerer vår posisjon gjennom medlemsvekst i spesialisthelsetjenesten. Dette krever målrettet arbeid.

Fagforbundet må styrke sin tariffmakt på NHO-området. Flere ansatte i NHO-området må bli medlemmer i Fagforbundet, gjennom utbygging av tillitsvalgtapparatet og skolering.

Like viktig som å verve nye medlemmer, er å beholde dem vi har. Utmeldinger må rutinemessig følges opp. Erfaring viser at mange velger å fortsette som medlemmer når fagforeningen tar kontakt.

Fagforbundet jobber for å være det naturlige valget for alle arbeidstakere på våre organisasjonsområder. Sammen med LO arbeider Fagforbundet for en sterkere posisjon blant arbeidstakere med universitets- og høyskoleutdanning.

Fagforbundet må også bli bedre til å fagorganisere arbeidstakere med minoritetsbakgrunn. I tillegg må vi øke innsatsen for å verve arbeidstakere med løsere tilknytning til arbeidslivet, særlig midlertidig ansatte, deltidsansatte, unge, vikarer og selvstendig næringsdrivende.

Mål 2023

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Alle fagforeninger har økt antall klubbstyrene.
- Ti prosent økning av lærlingemedlemmer.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Strategiske tiltak

Nasjonalt

- Etablere arbeidsrutiner som følger opp de prioriterte områdene for medlemsvekst.
- Styrker innsatsen innen flerkulturell rekruttering, inkludering og ivaretagelse, samt sørge for at fylkeskretsene oppnår framdrift i arbeidet.
- Sørge for at forbundet er tilpasset økt rekruttering av arbeidstakere med utdanning fra universitet og høyskole.
- Sørge for at fylkeskretsene vet hvordan de skal bistå fagforeningene med å etablere klubbstyrene og koordineringsledd.
- Følge opp ressurspersoner på klubb og koordineringsledd i fylkeskretsene.
- Bistå fylkeskretsene i etableringen av studentforum, studentkontakter eller andre tiltak.
- Gjennomføre skolerings i å utforme og gjennomføre informasjonsplaner. Lage mal til informasjonsplan og mal til årshjul for nettsiden.

Fylkeskrets

- Følge opp medlemsbevegelsen i fylkeskretsen, og videreformidle funn til fagforeningene og nasjonalt.
- Støtte fagforeningene i å nå de vedtatte vervemålene.
- Sikre at fagforeningene rekrutterer lærlinger.
- Sikre at det etableres et mangfoldsnettverk som brukes aktivt for å løse ulike oppgaver regionalt og lokalt.

- Veilede fagforeninger i å utarbeide og gjennomføre en plan for å rekruttere flere arbeidstakere med utdanning fra universitet og høyskole.
- Sikre fast tilstedeværelse på høyskoler og universiteter gjennom etablering av studentforum eller studentkontakt.
- Sørgе for at fagforeningene etablerer og aktiviserer klubbstyrene hos alle arbeidsgivere.
- Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet, og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.
- Sørgе for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Fagforening

- Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.
- Lage en plan for å rekruttere lærlinger.
- Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds-nettverket i tillitsvalgtoppplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.
- Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.
- Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.
- Etablere og aktivisere klubbstyrene hos flere arbeidsgivere, og sørgе for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.
- Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.
- Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Yrkesidentitet og yrkesstolthet er avgjørende for å levere tjenester av god kvalitet. En viktig jobb for Fagforbundet er å løfte yrkesgruppene, og framheve betydningen av de ansatte i samfunnskritiske funksjoner.

Norge vil trenge flere fagarbeidere. For å sikre rekruttering må yrkesfagene verdsettes, gjennom tilbud om heltid, kompetanseheving, og tillit til den enkelte yrkesutøvers evner og vurderinger. Offentlig sektor og privat næringsliv må ta ansvar for å tilby nok læreplasser, som lar ungdom fullføre utdanningen. Det må arbeides målrettet for å sikre kvalitet i utdanningene. Fagforbundet vil bidra til dette gjennom samarbeid med organisasjoner, yrkespolitisk påvirkningsarbeid, og samarbeid med partene i arbeidslivet.

Samfunnet er avhengig av arbeidstakere som har solid realkompetanse, og utdanning fra alle utdanningsnivåer. Fagforbundet vil derfor arbeide for en organisering av tjenestene som fremmer god ressursstyring, faglig samarbeid, utvikling og tillit til de ansattes kompetanse. Vi må ta hele laget i bruk.

Fagforbundet jobber for kontinuerlig utvikling av fagene, og for en utvikling av tjenestene som bidrar til at de ansatte kan utføre arbeidet best mulig. Kompetanseutvikling er nøkkelen til å lykkes. Arbeidstakerne må få mulighet til å oppdatere og bygge videre på sin kompetanse gjennom hele yrkeslivet. Fagforbundet skal jobbe for å styrke Y-veien som et utdanningsløp for arbeidstakere med fagbrev.

Fagforbundet skal bidra til det lokale klima- og miljøarbeidet, og bidra til det globale arbeidet mot klimaendringer. Som arbeidstakere kan Fagforbundets medlemmer påvirke gjennom yrkesutøvelsen. Arbeidstakere innen renovasjon og gjenvinning, innkjøp, arealplanlegging, transport, vann og avløp, eller barnehager og sykehjem, kan alle delta i dette arbeidet. Fagforbundet vil synliggjøre hvordan Fagforbundets medlemmer påvirker klima- og miljøarbeidet lokalt gjennom yrkesutøvelsen.

Mål 2023

- Økt synliggjøring av yrkesgruppene.
- Flere medlemmer får tilbud om kompetanseheving på arbeidsplassen.
- Økt tilbud av offentlige fagskoleutdanninger.
- Det opprettes flere læreplasser i tråd med arbeidslivets og samfunnets behov.
- Alle yrkesutøvere har utviklet en miljødimensjon som en integrert del av sitt fag.

Strategiske tiltak

Nasjonalt

- Produsere faglig materiell og innhold som synliggjør prioriterte yrkesgruppenes betydning.
- Påvirke gjennom deltakelse i nasjonale partssammensatte råd og utvalg.
- Synliggjøre fagskole som en attraktiv utdanning.
- Produsere faglig innhold og materiell tillitsvalgte kan bruke i sitt arbeid med å styrke medlemmenes rammebetingelser.
- Legge til rette for yrkesfaglig og yrkespolitisk diskusjon og utvikling.
- Inkludere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.

Fylkeskrets

- Bistå fagforeningene i yrkesfaglige argumentasjon.
- Sørge for at fagforeningene bistår de tillitsvalgte etter hovedavtalene i drøftingsmøter om kompetanseutvikling og kompetanseplaner.
- Sikre kvalitet i fag- og yrkesopplæring gjennom samarbeid med fylket, yrkesopplæringsnemnda, prøvenemndene, samt styrke fagskoletilbudet.
- Bistå fagforeningene i å gi medlemmene faglige tilbud.
- Inkludere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.

Fagforening

- Sikre en sterk kobling mellom det yrkesfaglige og det forhandlingsmessige.
- Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.

- Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
- Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.
- Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.
- Sikre at medlemmene får faglige tilbud.
- Inkludere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.

Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning

Alliansebygging og fagligpolitisk arbeid er nødvendig for å få gjennomslag for Fagforbundets politikk, og må prioriteres. Påvirkningsarbeid og politikkkutforming er viktige elementer for å sikre at politiske beslutninger følges opp og settes ut i livet. Forutsetningen for å lykkes er å bygge allianser som sikrer størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

De rødgrønne partiene gjorde et godt kommune- og fylkestingsvalg i 2019. Vi fikk i underkant av 300 rødgrønne kommuner og fylkesting. Det gir politisk gjennomslag. Vi har gjennom det fagligpolitiske samarbeidet fått mer heltidskultur, planer mot sosial dumping og arbeidsmiljøkriminalitet og flere tjenester med egne ansatte. Resultatene må kommuniseres ut til medlemmene før valget i 2023.

Stortingsvalget 2021 resulterte i en mer arbeidstakervennlig regjering, som leverer på mye av Fagforbundets politikk, ikke minst en styrking av kommuneøkonomien. Alliansebyggingen og fagligpolitisk påvirkningsarbeid gir resultater. Fagforbundet er med på å bygge breie allianser for klima og miljø. Fagforbundet skal følge opp «Klimakur 2030» i «Broen til framtiden» og «Klimavalgalliansen».

Kommunestyrene er arbeidsgiver for mange av forbundets medlemmer. Det vil også være mulig for Fagforbundets tillitsvalgte å påvirke arbeidsgiverpolitikken innen KA-området gjennom kirkevalget. Det er avgjørende at vi i kommune- og fylkestingsvalg lykkes med å mobilisere medlemmene til å stemme på partier som støtter Fagforbundets politikk. Målet er minst like mange rødgrønne kommune- og fylkesting som i 2019.

Mål 2023

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.

Strategiske tiltak

Nasjonalt

- Arrangere fagligpolitiske samlinger for tillitsvalgte.
- Utarbeide og gjennomføre en valgkampstrategi med tilhørende kommunikasjonsstrategi for valgkampen.
- Tilrettelegge for aktiv bruk av lokale og sosial medier i valgkampen.
- Etablere et ringeverktøy som fagforeninger og forbundsregioner kan benytte til å kontakte medlemmene.
- Utarbeide webinar med utgangspunkt i veileder til det lokale og regionale klima- og miljøarbeidet.
- Markere 10-årsjubileumet til "Broen til Framtiden" med medlemsretta aktivitet.

Fylkeskrets

- Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid. Bistå fagforeningene for å få etablert samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.
- Bistå fagforeningene til å påvirke partiene for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.
- Sette fagforeningene i stand til å gjennomføre skolering og valgkampaktivitet, og koordinere arbeidsplassbesøk i regionen.
- Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.
- Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.
- Synliggjøre Fagforbundet i fylket gjennom utadrettet aktivitet og aktiv bruk av sosiale medier.
- Bistå i arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Fagforening

- Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.
- Påvirke partiene for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.
- Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.
- Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.
- Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier.
- Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Digitalisering

For Fagforbundet så handler digitalisering om endringer i hvordan organisasjonen arbeider, og det handler om hvordan vi påvirker arbeidsgiver og samfunn for å sikre digitale løsninger som er til det beste for arbeidstakere og innbyggere.

Digital kommunikasjon, digitale plattformer, og ny teknologi fører til endringer i måten arbeidet utføres på. Fagforbundet skal være pådriver for at nye arbeidsformer blir innført på en måte som er til gode for ansatte i, og brukere av, offentlige tjenester. Gjennom aktivt trepartssamarbeid kan digitalisering bidra til økt produktivitet, bedre kvalitet i tjenestene og bedre arbeidshverdag for de ansatte. Samtidig som det kan utfordre våre medlemmers evne til å påvirke hvordan arbeidsoppgavene skal løses. Digitalisering stiller nye krav til arbeidstakerens kompetanse, og at det legges til rette for at ansatte skal kunne utføre oppgavene gjennom å styrke den digitale kompetansen.

Fagforbundets arbeid med digitalisering handler om hvilken retning offentlig sektor skal gå i, men også om hvordan hele samfunnet rundt oss skal se ut. Digitalisering i en globalisert verden gir store utfordringer. Digitale globale selskaper har stor makt og kontroll, som også påvirker norsk offentlig sektor, innbyggernes personvern, og nasjonal sikkerhet.

Digitalisering påvirker også organisasjonen direkte, og det er vedtatt en digitaliseringsstrategi som skal ta Fagforbundet trygt over i en ny arbeidshverdag.

Vi må tilpasse oss de forventningene medlemmer har til digitale løsninger. I tillegg utnytte de muligheter som digitalisering gir, for å løse oppgavene på en mer effektiv og hensiktsmessig måte.

Mål 2023

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.

- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon for å utøve vervet.

Strategiske tiltak

Nasjonalt

- Kommunisere digitaliseringsstrategien på en tydelig og konkret måte i organisasjonen.
- Benytte det fagligpolitiske samarbeidet for å vedta nasjonal skyløsning.
- Videreutvikle og formidle støttemateriell for tillitsvalgte om digitale anskaffelser, digitale omstillingsprosesser, personvern og IT-sikkerhet.
- Utvikle tilbud for å heve digital kompetanse og kunnskap om personvern og IT sikkerhet.
- Formalisere arbeidet med Digihjelpen som en del av trepartssamarbeidet.
- Sikre at medlemmer og tillitsvalgte lett finner relevant informasjon om avtaler, lover og rettigheter på Fagforbundets nettsider.
- Utvikle verktøy som gir tillitsvalgte tilgang til informasjon de trenger i sine roller.
- Gjenbruk av teknologi og løsninger som ivaretar hensyn til klima og økonomi.

Fylkeskrets

- Sørge for at lokalforeninger følger opp arbeidet med Digihjelpen.
- Avholde yrkesfaglige tilbud om personvern og IT-sikkerhet.
- Videreformidle støttemateriell om digitale anskaffelser, digitale omstillingsprosesser, personvern og IT-sikkerhet, og tilby opplæring til tillitsvalgte.

Fagforening

- Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.
- Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.
- Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet Digihjelpen.

Omtanke • Solidaritet • Samhold

Vil du bli medlem i Fagforbundet?

Gå inn på fagforbundet.no/bli-medlem



FAGFORBUNDET