



FAGFORBUNDET

# Fagforbundets politikk for barnehagesektoren (Kommunal barnehage)





# Forord

Dette er et tipshefte til deg som er tillitsvalgt og jobber i en kommunal barnehage. Det har blitt til i tett samarbeid med hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte fra Fagforbundet Akershus og FAG barnehage.

Vi har delt inn heftet i fem hovedoverskrifter. Heftet gir deg gode grunner til å få med flere som kan fremme Fagforbundets barnehagepolitikk. I tillegg får du forslag til lokale tiltak som du kan gjøre i barnehagen og sammen med din fagforening.

## **De fem områdene vi har tatt utgangspunkt i er:**

1. Bemanning og kompetanse
2. Folkehelse og arbeidsmiljø
3. Den nasjonale barnehagedagen
4. Barnehage i egen regi
5. Skolering av tillitsvalgte

## Innledning

Ditt medlemskap i Fagforbundet gjør at du kan påvirke hverdagen på din arbeidsplass, og rammene for din yrkesutøvelse. I barnehagen har vi demokrati via hovedavtalen. Derfor er det viktig med engasjerte og involverte medlemmer og tillitsvalgte på alle arbeidsplasser. Sammen med de andre medlemmene og tillitsvalgte kan du påvirke din egen arbeidsplass. Økt engasjement og involvering fra medlemmer og tillitsvalgte lokalt vil være med på å gi Fagforbundet flere medlemmer og økt innflytelse både lokalt og nasjonalt.

Dette heftet vil gi deg mer kunnskap om Fagforbundets arbeid og politikk på barnehageområdet. Målet er å gjøre Fagforbundet synlig på arbeidsplassen og i kommunen. Fagforbundet gjør en forskjell, både for deg som medlem og for tjenestetilbudet.

På lik linje med at arbeidsgiver har ledermøter, må hovedtillitsvalgte ha jevnlig møter med sine tillitsvalgte. Informasjon hovedtillitsvalgte får fra arbeidsgiver må videreformidles til aktuelle tillitsvalgte. De skal ha muligheten til å gi tilbakemeldinger til hovedtillitsvalgte om de aktuelle sakene.

Husk at medlemmene alltid må være det viktigste i alt tillitsvalgtarbeid.

# Tiltak i barnehagen og i lokal fagforening:

## 1. Bemanning og kompetanse

- Tillitsvalgte må kreve god bemanning og riktig kompetanse i barnehagen. Det er de ansatte som avgjør hvilken kvalitet barn og foreldre opplever i barnehagen.
- Fagforeningen må kreve at 25 prosent av de ansatte i barnehagen er barne- og ungdomsarbeidere.
- Tillitsvalgte må sikre at barnehagestyrer inkluderer alle ansatte i barnehagens kompetanseplan, slik at alle sikres en mulighet til kompetanseheving og formell utdanning.
- Tillitsvalgte må kunne synliggjøre barne- og ungdomsarbeiderens og barnehagelærerens kompetanse og ferdigheter, og bidra til tverrfaglighet.
- Fagforeningen må kreve at kommunene har lærlingplasser i barnehagene, og at barne- og ungdomsarbeidere er veiledere.
- Alle som jobber i barnehage, men som ikke har formell kompetanse, skal ha rett til å ta fagbrev.

## 2. Folkehelse og arbeidsmiljø

- Tillitsvalgte må sikre at de ansatte på arbeidsplassen har oppmerksomhet på forebyggende helsearbeid og på et godt arbeidsmiljø.
- Arbeidsgiver må legge til rette for at møblene som brukes i barnehagen er tilpasset både de små og store.
- Tillitsvalgte må kreve at alle ansatte får ergonomisk bistand og de hjelpemidlene de ansatte trenger i sin arbeidshverdag.
- Tillitsvalgte må jobbe for nærvær og hvordan vi kan få et bedre arbeidsmiljø, i samarbeid med vernetjenesten og ledelsen.
- Vernetjenestens rolle i barnehagen må styrkes.

## 3. Den nasjonale barnehagedagen

- Tillitsvalgte må kreve at barnehagen markerer den nasjonale barnehagedagen.
- Tillitsvalgte må synliggjøre Fagforbundet barnehagepolitikk.
- Den nasjonale barnehagedagen arrangeres sammen med Utdanningsforbundet og foreldreutvalget for barnehager (FUB).

## 4. Barnehage i egen regi

- For å unngå kommersialisering, må fagforeningen og hovedtillitsvalgte kreve at spørsmålet om hvem som skal drive barnehager er et sentralt tema i det faglig-politiske samarbeidet.
- Hovedtillitsvalgte må kreve at kommunen har kontroll over hva pengene som bevilges til barnehagesektoren, brukes til.
- Ved konkurranseutsetting må hovedtillitsvalgte ta kontakt med det lokale kompetansesenteret.

## 5. Skolering av tillitsvalgte

- Tillitsvalgte må sikre at alle ansatte kjenner til eget ansvar på arbeidsplassen, og har en rolleforståelse for sine oppgaver.
- Tillitsvalgte må kreve at barnehagestyrer inkluderer alle i den lokale kompetanseplanen.
- Fagforeningen må sikre at alle tillitsvalgte får skolering i verving og profilering av Fagforbundet på arbeidsplassen, og at alle har kjennskap til Fagforbundets politikk.
- Hovedtillitsvalgte må kreve drøftinger før omgjøring av stillinger, og inkludere tillitsvalgte og fagforeningen i dette arbeidet.
- Tillitsvalgte må arbeide for at alle samiske barn får opplæring i samisk språk og kultur i barnehagen.

# Fagforbundets barnehagepolitikk

## 1. Bemanning og kompetanse

Fagforbundet ønsker en barnehage hvor alle ansatte opplever at de får brukt sin kompetanse og får anerkjennelse for den. Fagforbundet mener barnehageeier skal legge til rette for at alle ansatte får muligheten til kompetanseheving. Fagforbundet arbeider for at det alltid er flere ansatte sammen med barnegruppen.

### **Fagforbundets krav til grunnbemanningsnorm:**

- To barn per voksen for barn under 3 år.
- Fem barn per voksen for barn over 3 år.  
(Barn skal defineres som tre år fra den måneden de fyller tre år)

Oslo kommune har en egen bemanningsavtale, fremforhandlet for de kommunale barnehagene.

### **Fagforbundets krav til kompetanse:**

- 25 prosent av de ansatte skal ha barne- og ungdomsarbeiderkompetanse.
- 50 prosent av de ansatte skal ha barnehagelærerkompetanse, eller tilsvarende kompetanse.



Fagforbundet må vise fram alle de ulike yrkesgruppene som jobber i barnehagen, og deres kompetanse. Da bidrar vi til å styrke yrkesstoltheten til de ansatte.

Barnehagene må ta imot flere lærlinger. Lærlingordningen må sees på som en rekrutteringsordning.

Fagforbundet ønsker flere lærling- og praksisplasser i kommunene og i barnehagene, at fagarbeidere er veiledere, og at kommunen gir dem mulighet til å være medlem i prøvenemnder.

## **2. Folkehelse og arbeidsmiljø**

Folkehelsearbeidet starter i barnehagen, det er derfor viktig med tverrfaglig samarbeid i kommunen.

Barn skal ha trygge oppvekstvilkår i et miljø uten vold og trusler. Alle barnehager skal være fri for mobbing og utstøting.

Fysisk aktivitet og sunne og gode måltider skal være en naturlig del av barndommen.

## **3. Den nasjonale barnehagedagen**

Den nasjonale barnehagedagen er en årlig markering der barnehagene synliggjør barnehagen som en pedagogisk virksomhet, og viser fram barnehagens aktiviteter og mangfold.

Barnehagen må gi barna muligheter til lek, læring, omsorg og danning. Barnehagen skal være «Et sted å leke, et sted å lære».

## 4. Barnehage i egen regi

Fagforbundet mener at samfunnet er best tjent med at kommunale tjenester drives i egen regi. Det gjelder også barnehager. Det styrker rettferdighet og likhet for flest mulig barn, er mest hensiktsmessig for kommunens styring og kontroll og er den beste løsningen samfunnsøkonomisk. Dessuten bidrar det til å sikre gode lønns-, arbeids- og pensjonsvilkår.





**FAGFORBUNDET**