

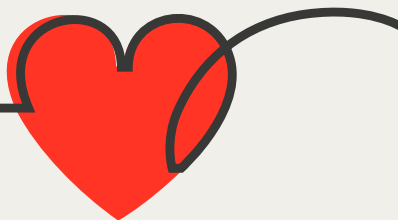


FAGFORBUNDET | Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Trygg på jobben - med tariffavtale



FRISØRENES
FAGFORENING





PB 10
5838 Bergen

Fagforbundet Frisørenes Fagforening
Storgata 33c, 0184 Oslo
www.frisorene.no

Ingunn R. Jacobsen, leder, Bergen
Kontortid mandag – fredag
Kl. 09.00 – 15.00
Mobil 974 19 291
ingunn.bergen@frisorene.no

Vivian Jacobsen, nestleder/HMS-ansvarlig, Vest-Agder
Kontortid kun onsdager
Kl. 09.00 – 15.00
Mobil 974 11 297
hms.frisorene@gmail.com
opplaering.frisorene@gmail.com

Monica Syvertsen, kasserer, Oslo
Kontortid mandag – torsdag
Kl. 09.00 – 15.00
Mobil 971 35 417
monica@frisorene.no

Janne O. Fraas, rådgiver
Kontortid mandag – fredag
Kl. 09.00 – 15.00
Mobil 974 25 974
janne@frisorene.no



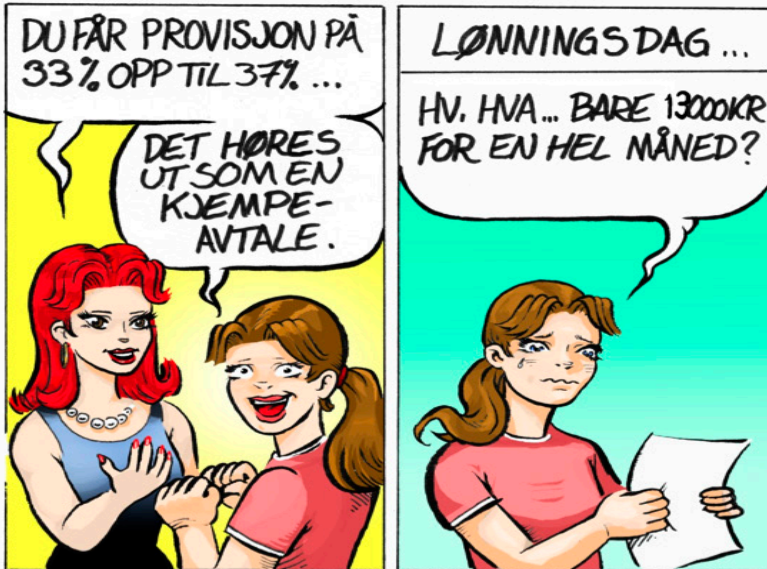
FAGFORBUNDET

Telefon: 23 06 40 00

Frisørenes Fagforening mener at:

- Du fortjener gode arbeidsforhold om du er 15 eller 65 år
- Du som er lærling skal ha et godt arbeids- og læremiljø
- Du som er frisør skal ha en lønn du kan leve av
- Både svenner og lærlinger skal ha klart skille på arbeidstid og fritid
- Ingen skal bli syke av jobben
- Frisørenes Fagforening er til for medlemmene, til oss kan alle ringe. Vi gir råd og kan hjelpe til med små og store problemer
- Frisørenes Fagforening taler medlemmenes sak når arbeidsgiver bryter lover og avtaler
- Frisørenes Fagforening er opptatt av fagopplæring, deltar i læreplanarbeid og prøvenemnder
- Frisørenes Fagforening er opptatt av ny viten og forskning, HMS-tiltak og miljøvennlige produkter som gjør at flest mulig blir værende i arbeidslivet
- Frisørenes Fagforening informerer medlemmer om viktige endringer i frisørfaget gjennom medlemsbladet Frisøren og våre hjemmesider.
- Frisørenes Fagforening er tilsluttet Fagforbundet, LO sitt største forbund med over 360 000 medlemmer

Kjenner du til rettighetene dine?



Glenn tommy Torkildsen glenntork@hotmail.com



Hvorfor er det viktig med tariffavtale?

Frisørenes Fagforening (FFF) jobber for å få opprettet tariffavtaler i alle frisørsalonger hvor vi har medlemmer. En tariffavtale forplikter arbeidsgiver å følge overenskomsten for frisører. Enkelte medlemmer opplever at arbeidsgivere er negative både til å opprette tariffavtale og til å følge det som står i overenskomsten. Dette er en situasjon vi vil til livs, og sammen med Norske frisør- og velværebedrifter (NFVB) arbeider vi for et mer organisert arbeidsliv i frisørbransjen.

«Lønna er bedre enn tariff»

Argumentet om at en ikke trenger tariffavtale fordi en har høyere lønn enn tariffen, er uriktig. Tariffavtalen er en mistelønnsavtale med lokal forhandlingsrett på salongene. Det vil ikke være tariffstridig å forhandle fram høyere lønn ved salongen du jobber i. Det som derimot er tariffstridig, er å unnlate å følge tariffavtalens bestemmelser – som fem ukers ferie og betaling for overtid, kurs, bevegelige helligdager og ubekvem arbeidstid. Det er også tariffstridig å nekte tillitsvalgte fri med lønn for å ivareta sine oppgaver.

Samfunnsansvarlige organisasjoner

I salonger der arbeidsgiver er medlem i NFVB bør det være en enkel sak å opprette tariffavtaler, da NFVB er en del av Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO). Hovedorganisasjonene LO og NHO er med på å sikre at våre medlemmer, arbeidstakerne, og arbeidsgiverne ikke opptrer slik at det svekker den andre partens interesser.

For medlemmer i Frisørenes Fagforening som har arbeidsgivere utenfor NFVB, vil vi kreve en tilslutningserklæring. I disse tilfellene må arbeidsgiver slutte seg til den eksisterende avtalen, uten at de er med i en organisasjon som deltar i forhandlingene om den.

Streikerett – som siste utvei

Kravet om tariffavtale er grunnleggende i norsk arbeidsliv. Dersom arbeidsgiver motsetter seg, har vi rett til lovlig streik. Først skal offentlig meklingsmann mekle. Skulle likevel streik være nødvendig, vil vi støtte medlemmene fullt ut.

En tariffavtale er noe Fagforbundet krever for sine medlemmer. Hvis det oppstår diskusjoner om dette på din arbeidsplass, er det viktig at du og dine kolleger lar deres tillitsvalgte føre debatten videre.

Hovedavtalen LO-NHO

I bedrifter med tariffavtale gjelder Hovedavtalen mellom LO og NHO. I denne slås det fast at det skal velges en tillitsvalgt som skal være talsperson og tas med i alle viktige beslutninger på arbeidsplassen. Tillitsvalgt har rett til kurs og nødvendig fri med lønn for å ivareta dette vervet. De ansattes mening skal bli hørt.

Ti prosent av de ansatte skal være organisert for at vi kan kreve tariffavtale. Det kan komme fellesutgifter til blant annet pensjon for alle ansatte ved innføring av tariffavtale. Fellesordningene er organisasjonene NHO og LO enige om, og eventuell kritikk av et slikt system bør rettes til organisasjonene og ikke enkeltmedlemmer.



Med tariffavtale	Uten tariffavtale
<p>Lønn</p> <p>Hvis du har tariffavtale regulerer den hvor mye du skal tjene når du jobber. Tariffavtalen sikrer deg altså en garantilønn. Lokalt kan dere avtale høyere lønn ut over garantisatsene.</p>	<p>Det finnes ingen lov som bestemmer hva du skal ha i lønn. Arbeidsmiljøloven forteller at du skal ha lønn, men den sier ikke hvor mye eller lite du skal tjene. Du må avtale alt selv – og arbeidsgiver bestemmer din videre lønnsutvikling.</p>
<p>Godtgjøring høytidsdager</p> <p>Tariffavtalen sikrer deg ordinær lønn på alle høytidsdager.</p>	<p>For de som er uten tariffavtale gir lov om 1. og 17. mai kun rett til lønn .</p>
<p>Diverse tillegg/ ubekvemstillegg</p> <p>Med tariffavtale er du sikret bestemte tillegg ved arbeid på ubekvemme tider av døgnet.</p>	<p>Arbeidsmiljøloven gir deg ingen rett til slike tillegg. Ubekvemstillegg er du altså kun garantert ved at du og dine kolleger er organiserte og har tariffavtale.</p>
<p>Arbeidsavtaler</p> <p>Som fagorganisert med tariffavtale kommer tariffavtalens bestemmelser i tillegg til arbeidsavtalen. Den sikrer både arbeidsgiver og arbeidstaker et trygt regelverk å forholde seg til.</p>	<p>Alle har etter Arbeidsmiljøloven krav på skriftlig arbeidsavtale som fastsetter arbeidstid, lønn, og oppsigelsestid.</p>

Med tariffavtale	Uten tariffavtale
<p>Arbeidstid Som fagorganisert med tariffavtale har du 37,5 timers arbeidsuke.</p>	<p>Er du uorganisert eller står uten tariffavtale er det Arbeidsmiljøloven som gjelder, og den sier maksimalt 9 timers arbeidsdag/40-timers arbeidsuke.</p>
<p>Betaling for overtid Som fagorganisert med tariffavtale vil du få 50 eller 100 prosent i overtidsbetaling, avhengig av når du jobber.</p>	<p>Arbeidsmiljøloven sikrer deg bare 40 prosent overtidsbetaling ut over 40 timers uke.</p>
<p>Ferie Alle med tariffavtale på arbeidsplassen har rett til fem uker ferie. Den femte ferieuka er en ordning som LOs medlemmer og tillitsvalgte har kjempet fram.</p>	<p>Har du ikke tariffavtale har du kun rett til «minsteferie», det vil si fire uker ferie + én dag.</p>
<p>Feriepenger Siden alle med tariffavtale har fire ekstra feriedager kompenseres de ekstra feriedagene med en høyere feriepengesats. Feriepengesatsen er derfor 12 prosent på arbeidsplasser med tariffavtale.</p>	<p>Feriepengesatsen for uorganiserte uten tariffavtale på arbeidsplassen er lik lovens minstesats, altså 10,2 prosent.</p>

Med tariffavtale	Uten tariffavtale
<p>Etter- og videreutdanning Hvis du er medlem i Frisørenes Fagforening kan du søke LO og Fagforbundet om støtte til etter- og videreutdanning.</p>	<p>Ordningen gjelder bare for medlemmer.</p>
<p>Økonomisk sluttvederlag Har du tariffavtale på jobben har du rett til sluttvederlag etter at du har fylt 50 år og har ti år i bedriften. Dette får du ved uførhet, oppsigelse eller konkurs.</p>	<p>Du har ingen rett til økonomisk sluttvederlag gjennom lovverket.</p>
<p>Pensjon Ordningen med avtalefestet pensjon (AFP) er en del av tariffavtalen for deg som er organisert. Den gir ansatte i bedrifter med tariffavtale rett til en høyere pensjon allerede ved 62 år.</p>	<p>Har du ikke tariffavtale er det Folketrygdens regler som gjelder.</p>
<p>Permitteringer Skal bedriften gå til permitteringer av sine ansatte gir tariffavtalen bestemte regler og frister.</p> <p>Tariffavtalen påbyr også drøftelsesmøter mellom tillitsvalgte og ledelse.</p>	<p>En egen lov regulerer lengden av permitteringer. Kontakt NAV ved spørsmål.</p>

Med tariffavtale	Uten tariffavtale
<p>Oppsigelse</p> <p>Med en fagforening på arbeidsplassen gjelder bestemte regler både om informasjonsplikt og rett til å ha med tillitsvalgte på møter med arbeidsgiveren. Som fagorganisert får du hjelp til å vurdere om du er usaklig oppsagt og du får hjelp under forhandlingsmøtet. Etter nærmere saksforberedelser får du gratis juridisk bistand dersom saken din havner i retten.</p>	<p>Er du ikke medlem gjelder Arbeidsmiljøloven. Du må selv kontakte advokat og foreta vurdering. Ut fra din egen økonomiske situasjon må du avgjøre om du vil ta saken inn i rettsapparatet.</p>
<p>Forsikring/LOfavnør</p> <p>Fagforbundets medlemmer er dekket av LOfavnør kollektiv hjemforsikring og gruppelevs-forsikring (dekker både innbo og reise til og fra jobb). Dette er en av landets beste forsikringsordninger. LOfavnør tilbyr flere forsikringer, banktjenester og en rekke rimelige medlemsfordeler. Se www.lofavnør.no eller ring 815 32 600</p>	<p>Er du uorganisert må du tegne private forsikringer.</p>
<p>Informasjon</p> <p>Fagforbundets medlemsblad «Fagbladet» kommer elleve ganger i året med spesialsider for de ulike yrkesgruppene. I tillegg får tillitsvalgte bladet «Oss tillitsvalgte» elleve ganger i året. Frisørenes Fagforening gir ut «Frisøren» fire ganger i året.</p>	<p>Gjelder bare medlemmer.</p>

Sterkere med enn uten

Noen hevder det er umoderne å være fagorganisert. De sier at de lovpålagte ordningene er så gode at det ikke er behov for fagbevegelsen, at vi har kommet over den perioden da vi måtte kjempe for rettigheter, og at det moderne samfunnet må gå videre. Oversikten vår viser noe annet.

Du ville vel ikke gitt fra deg alle rettighetene du som fagorganisert med tariffavtale har, bare for å føle deg mer «moderne»?

Enkelte arbeidsgivere sier at lønna uansett følger tariff, og hevder at det ikke er noen vits i å være organisert. At «vi nok skal bli enige du og jeg».

Om ikke arbeidstakere fortsetter å organisere seg, vil de tariffestede ordningene forsvinne. Uten å være mange bak kravene vil fagbevegelsen miste sin styrke. Derfor vil vi gjerne ha deg som medlem.

Du står **sterkere med – enn uten**.



Det nytter...

Frisørenes Fagforening og Fagforbundet oppretter hvert år tariffavtaler på forskjellige arbeidsplasser. En tariffavtale er den beste måten å sikre egne og andres lønns- og arbeidsvilkår på. Slik kan du gå fram for å gjøre en forskjell på din arbeidsplass.

Første skritt:

Snakk med de andre

Først må du snakke med andre på jobben som kan tenke seg å få tariffavtale. Er det noen som ikke vet hva en tariffavtale er så forklar det. Prøv å få dine kolleger til å melde seg inn i fagforeninga.

Andre skritt:

Kontakt Frisørenes Fagforening

Ta kontakt med Frisørenes Fagforening eller Fagforbundets nærmeste kompetansesenter. Da får du hjelp til å planlegge arbeidet videre.

Tredje skritt:

Finn en tillitsvalgt

Velg en tillitsvalgt eller en kontaktperson på arbeidsplassen. Hold tett kontakt med Frisørenes Fagforening.

Fjerde skritt:

Verving

Planlegg hvordan du best kan få så mange som mulig til å melde seg inn i fagforeninga. Synliggjør hva dere kan oppnå ved å være fagorganisert med tariffavtale. Når dere skal forhandle om tariffavtale er det en fordel at flertallet av de ansatte er medlem i Frisørenes Fagforening.

Femte skritt:

Papirarbeid

Frisørenes Fagforening sørger for at medlemmer meldes inn løpende, Fagforbundet har egne rutiner for dette. Når tida er inne og dere er mange nok, reises kravet om tariffavtale fra Fagforbundet gjennom Frisørenes Fagforening.

Sjette skritt:

Samhold viktig

Det er viktig å være forberedt på at arbeidsgiver kan ha innvendinger mot å inngå tariffavtale. En tariffavtale koster arbeidsgiveren penger, og gir ansatte mer innflytelse. Reagerer arbeidsgiver negativt på kravet om tariffavtale, er det viktig at dere står sammen, og viser dette slik at arbeidsgiver forstår at det i framtida blir en fagforening med egne tillitsvalgte på arbeidsplassen. Partene må da forholde seg til en tariffavtale i to deler, overenskomsten og Hovedavtalen.

Syvende skritt:

Når det trekker ut

Noen ganger gjør arbeidsgiver alt for å hindre at en tariffavtale kommer på plass. Skjer det, er det lovfestede regler og frister som regulerer veien videre. Før en streik kan iverksettes, skal man blant annet innom meklingsmannen, som vil gjøre alt for å hindre streik. Oppstår en til-spisset situasjon er det spesielt viktig at alle ansatte snakker sammen, er gode kolleger og opptrer ryddig. Det er bare arbeidsgiver som tjener på at ansatte blir uenige seg imellom. Det er organisasjonsfrihet i Norge, og de som ikke vil fagorganisere seg skal ikke presses.

Åttende og siste skritt:

Tariffavtale er etablert, og Frisørenes Fagforening arbeider videre

Når tariffavtalen er på plass, tilbyr Frisørenes Fagforening og Fagforbundet kurs og opplæring slik at dere får mest mulig ut av fagforeninga og tariffavtalen. Hovedavtalen er innført og sikrer medbestemmelse og innflytelse.

Fagforbundet har et solid organisasjonsapparat og kompetente ansatte, som skal hjelpe og støtte medlemmene og de tillitsvalgte.



Likestilt samfunn, likestilt arbeidsliv



FAGFORBUNDET

Omtanke · Solidaritet · Samhold

Vil du bli medlem i fagforbundet?

Gå inn på fagforbundet.no/bli-medlem
eller send **fagforbundet medlem** til **1980**



FAGFORBUNDET