



FAGFORBUNDET

Verneombud under koronapandemien



Arbeidsmiljøet -
alles ansvar!



Verneombud under koronapandemien

Under koronapandemien (SARS-CoV-2) er det viktigere enn noen gang med en velfungerende vernetjeneste. Som verneombud skal du sammen med ledelsen og de tillitsvalgte påse at arbeidsmiljøet ikke påfører dine kolleger skade eller sykdom. Dette omfatter også mulige smittekilder, slik som koronaviruset.

Koronapandemien fører til endringer som påvirker arbeidsmiljøet. Mange må jobbe på andre enheter, gjennomgå ekstra opplæring og arbeidsplanene kan bli krevende. Belastningene i jobben kan være større enn ellers, men arbeidsmiljøet skal likevel være forsvarlig.

Omstilling

Koronapandemien har mange steder medført store omstillinger. Mange har fått endret arbeidssted og arbeidsoppgaver. Ansatte håndterer omstillinger ulikt. Det er krevende å stå midt i endringer samtidig som man er bekymret for koronasmitte. Bruk kunnskapen du har om omstilling og endring, og samarbeid med leder om gode endringsprosesser – ikke minst god informasjon til alle ansatte.

Mange risikerer også å bli permittert og i verste fall miste jobben. Dette gjør noe med den psykiske helsa, også til de som blir igjen på jobb. Påse at arbeidsgiver følger opp på arbeidsplassen. Samarbeid med tillitsvalgte om informasjon til permitterte om hva slags psykisk hjelp som finnes.

Arbeidstid

Det er inngått avtaler om utvidet arbeidstid. Dette kan være helt nødvendig for å løse oppgavene, men arbeidsplanen skal likevel være forsvarlig. Er arbeidsplanen særskilt belastende, må arbeidsgiver sette inn kompensierende tiltak for å ivareta de ansattes helse. Dette kan være ekstra fritid/hviletid, pauser, forpleining, transport eller overnatting nær arbeidsplassen.

Smittevernutstyr

Ved mangel på smittevernutstyr må man påse at alle har nødvendig opplæring, så det rette utstyret brukes til de rette oppgavene. Utryggheten er gjerne størst hos de som ikke er vant med smittevernutstyr. Husk risikovurdering – det beste utstyret må brukes til arbeidsoppgavene med høyest risiko.

Psykososiale belastninger

Koronapandemien kan skape både frykt og usikkerhet – dette kan være forhold på jobben, men også bekymring for sine nærmeste. Som verneombud er det

viktig at du minner dine medarbeidere om din rolle, at du er synlig og at terskelen for å henvende seg til deg er så lav som mulig. Ha tett dialog og samarbeid med leder og tillitsvalgte.

I krevende perioder reagerer vi medarbeidere ulikt, så vi må være oppmerksomme på om det er medarbeidere som trenger ekstra støtte. Som verneombud er vi også helt avhengige av å hjelpe og støtte hverandre. Nøl aldri med å kontakte hovedverneombudet eller andre verneombud!

Yrkesskade

Covid-19 med alvorlige komplikasjoner er en yrkessykdom som sidestilles med yrkesskade. For yrkessykdommer følger reglene av folketrygdloven som gjelder tilfeller hvor sykdom skal likestilles med yrkessykdom etter folketrygdloven. I utgangspunktet dekkes derfor covid-19-tilfellene uten begrensninger, og uavhengig av om man selv har underliggende sykdom som gjør at man er ekstra utsatt for alvorlig skadefølge. Men her, som i alle personskadetilfeller, vil det bli tatt opp om sykdommen man hadde i seg selv ville utløst samme lidelse/død.

Det må sendes skademelding til NAV om yrkesskaden/yrkessykdommen, og verneombud og tillitsvalgte må påse at dette blir gjort. Den enkelte ansatte må oppsøke lege og få sykdommen registrert og journalført.

Avvik

Som alltid, er det viktig å melde avvik og uønskede hendelser. Særlig saker om smittevern må håndteres raskt. Hvis nærmeste leder ikke foretar seg noe, ikke nøl med å løfte saken til hovedverneombudet eller kontakt fagforeningen. Saker kan også tas opp med kommuneoverlegen (smittevernoverlegen), eller meldes til fylkeslegen eller Arbeidstilsynet.

Verneområder

Midlertidige omorganiseringer kan gjøre at noen verneområder mangler verneombud. Da må hovedverneombudet være tilgjengelig og påse at alle saker blir fulgt opp. Det er hovedverneombudet som da avgjør hvilket verneombud som skal håndtere en bestemt sak.

Vernerunder og kartlegging

Stort arbeidspress kan gjøre at HMS-kartlegginger og vernerunder utsettes. Likevel må du som verneombud hele tiden påse at arbeidsmiljøet er forsvarlig. Gjennomfør korte og hyppige vernerunder, helst sammen med leder. Det kan

avdekkes forhold som er helt avgjørende for å håndtere pandemisituasjonen. Smitteverntiltak kan også medføre mindre ombygginger og endret bruk av lokaler, da er det spesielt viktig å påse at brannvernet er godt ivaretatt.

Hjemmekontor

Arbeidsmiljøloven gjelder også på hjemmekontoret. Ergonomien må ivaretas. Det betyr som et minimum en regulerbar arbeidsstol og regulerbar PC-skjerm. Arbeidsgiver må gjøre det enkelt å ta med hjem nødvendig utstyr fra arbeidsplassen. Det må også tilrettelegges for kontakt med leder og kolleger gjennom gode digitale løsninger.

Lenker

Koronavirus: Tiltak i arbeidslivet

<https://bit.ly/3d6lk12>

Psykososial støtte til medarbeidere

<https://bit.ly/3ggqvGW>

Vil du bli medlem i Fagforbundet?

Gå inn på fagforbundet.no/bli-medlem
eller send **fagforbundet medlem** til **1980**



FAGFORBUNDET