



Tillitsvalgt på arbeidsplassen?

Som tillitsvalgt på arbeidsplassen representerer du Fagforbundets medlemmer på jobben din. Som tillitsvalgt i Fagforbundet er du vår største medlemsfordel.

Fagforbundet vil at du skal være trygg i vervet. Styret i fagforeninga di har ansvar for å gi deg støtte og opplæring. De skal sørge for at du får informasjon og oppfølging.

Om du trenger hjelp og støtte, er det først og fremst fagforeninga di du skal kontakte. Fagforeninga kan blant annet hjelpe deg med å finne de riktige tariffavtalene, eller hvordan du skal si i fra dersom det begås feil fra arbeidsgivers side i forhold til lov- og avtaleverk. Du kan også ta kontakt med de hovedtillitsvalgte.

Du finner kontaktinformasjon til fagforeninga di og verktøy du som tillitsvalgt kan bruke på «dine sider» i Fagforbundets medlemsportal.

Gå inn på medlem.fagforbundet.no. Herfra kan du sende sms og e-post til medlemmene på din arbeidsplass.

Tips til deg som plasstillitsvalgt:

- Dine viktigste verktøy er tariffavtalen og lovene som regulerer arbeidslivet (som arbeidsmiljøloven og ferieloven). Du finner begge deler på tillitsvalgt-app'en til Fagforbundet: medlem.fagforbundet.no/app
- Du skal få opplæring som tillitsvalgt. Fagforeninga di skal gi deg tilbud om forbundets grunnopplæring. Får du ikke tilbud må du si i fra til fagforeninga di.
- Hold god kontakt med hovedtillitsvalgt og fagforeninga di.
- Få oversikt over medlemmene dine. Kontakt fagforeninga di for å få medlemsliste. Spør ledelsen på arbeidsplassen om å få en oversikt over ansatte. Da kan du både følge opp medlemmene, og vite hvem som kan verves.
- Vi står sterkere sammen. Derfor er det viktig å verve på arbeidsplassen din. Spør nyansatte om de er medlemmer eller kunne tenke seg å bli det.
- Oppfordre alle medlemmer til å oppdatere medlemsinformasjonen sin på medlemsportalen.
- Alle plasstillitsvalgte kan delta på fagforeningens medlemsmøter og årsmøter, samt konferanser for tillitsvalgte. Dette er en flott måte å tilegne seg mer kunnskap om Fagforbundet. Du kan få fri fra arbeidsgiver for å delta.
- Du trenger ikke kunne alt med en gang. Du kan samarbeide med hovedtillitsvalgt, verneombudet eller med tillitsvalgte fra andre organisasjoner. Sørg for et godt nettverk.

