



Partnerskap mot mobbing

Som tillitsvalgt kan du gjøre en forskjell ved å engasjere deg i arbeidet mot mobbing.

- **SJEKKE UT** om våre medlemmer i barnehage, skole/sfo og fritidsaktiviteter får opplæring i det nye regelverket. Husk at det gjelder alle ansatte, også merkantilt personell, drift – og renholdsoperatører.
- **SJEKKE UT** om våre medlemmer blir involvert når det nye regelverket blir iverksatt på den enkelte skole.
- **BIDRA TIL** å løfte problemstillinger knyttet til mobbing, og hvordan en skal skape trygge og gode oppvekstmiljøer for barn og unge. Dette bør blant annet være synlig i virksomhetens kompetanseplan.
- **BIDRA TIL** at arbeidet organiseres slik at det til enhver tid er tilstrekkelig med ansatte på jobb. De voksnes tilstedeværelse i barnehage og skole er viktig for et godt miljø.
- **DU KAN SØRGE FOR** at leder på arbeidsplassen har nødvendig informasjon og oversikt over arbeidsmiljøet
- **BESTILLE FAGFORBUNDETS DIALOGKORT** om mobbing og spre det til barnehager, skole, sfo og fritidsaktiviteter.
- **ARRANGERE FAGLIGE SAMLINGER**, kaffekurs og/eller kveldskurs med oppvekstmiljø/mobbing som tema. Samarbeid gjerne med andre kommunale instanser, for eksempel ansatte i fritidsklubber, helsesøstre, barnevern, politiet og andre.
- **DELE ERFARINGER MED ANDRE**, både kolleger og andre tillitsvalgte.
- **DET ER YRKESSEKSJON KIRKE, KULTUR OG OPPVEKST** som følger opp arbeidet med Partnerskap mot mobbing. Vi vil gjerne vite det dersom noen har konkrete forslag til gode tiltak, eller spørsmål.

KONTAKT

rådgiver Ellen Ovenstad

e-post: ellen.ovenstad@fagforbundet.no

